

Réunion du CA en préparation du CD

Le Conseil d'administration s'est réuni durant la matinée du 30 novembre pour les derniers préparatifs en vue de la réunion du Conseil des déléguées et délégués, dont, bien sûr, un dernier coup d'œil aux prévisions budgétaires préparées par notre trésorière, Ginette Boudreau. À ce niveau, rien à signaler, à part le fait que le travail de Ginette est tellement consciencieux que c'est à peine si nous pouvons y apporter une retouche ou deux.

Départ de Francine

Nous avons avec regret accepté la démission de Francine Labelle qui a tant donné d'elle-même au poste de secrétaire. Si vous croisez Francine, n'hésitez pas à la remercier pour ce qu'elle a fait pour le SEESOCQ. Elle le mérite pleinement. Au Conseil d'administration, nous espérons toutes et tous qu'elle pourra enfin prendre un moment de répit hautement mérité.

En attendant la prochaine réunion du CA, en janvier, nous avons demandé à Francine de continuer à recevoir le courrier destiné au secrétariat.

Nouvelles membres et appel aux membres

Le CA souhaite la bienvenue en nos rangs à deux nouvelles membres, soit madame Amélie Aucoin, secrétaire, à l'unité SE La Riveraine, et madame Manon Massicotte, secrétaire, à l'unité Cégep Bois-de-Boulogne. Bienvenue dans votre SEESOCQ.

Le CA aime à souligner le départ à la retraite des membres par l'envoi d'une correspondance comprenant un modeste cadeau de leur syndicat. Pour ce faire, nous avons besoin de votre collaboration afin de n'oublier personne. Si une ou un membre de votre unité quitte pour prendre sa retraite, veuillez le faire savoir à la présidence, au secrétariat ou à tout autre membre du CA. Vous pouvez nous rejoindre toutes et tous via le site Web SEESOCQ.

Si vous êtes seule ou seul dans votre unité, ne soyez pas gêné de nous transmettre vous-même cette information ou encore, si vous remplacez une personne qui était la seule employée de l'unité, transmettez-nous le message au cas où cette dernière se serait révélée trop timide pour le faire.

Rappelez-vous aussi que le vice-président à l'information, Jean-Marc Cormier, est assoiffé de potins et nouvelles diverses concernant les unités. Sachez que même dispersée aux quatre coins du Québec, la grande famille SEESOCQ est votre famille syndicale.

Archives

Notons enfin que le CA a adopté une résolution mandatant notre président, Richard Vennes, pour présenter une demande de subvention qui nous permettrait de nous assurer les services d'une personne dûment formée pour nous aider à mettre de l'ordre dans nos dossiers. Le SEESOCQ aura bientôt 35 ans. À cet âge, il est certainement temps d'être ordonné.

Peu de monde mais de beaux débats

C'est un petit groupe d'une quinzaine de personnes constitué de déléguées et délégués et des membres du Conseil d'administration qui s'est réuni le 30 novembre et le 1^{er} décembre pour adopter le budget 2007-2008 et discuter des changements envisagés par le CA au fonctionnement de notre organisation syndicale.

Honnêtement, nous déplorons le fait d'avoir été aussi peu nombreux. Nous osons croire que la faible participation à cette instance est plutôt attribuable à la date tardive de cette réunion qu'à une désaffection des membres. Nous misons par ailleurs sur les changements qui ont été discutés en ateliers et en plénière au cours de la journée du samedi, et que nous prévoyons mettre en œuvre à compter de la prochaine réunion du Congrès, à l'automne 2008, pour relancer la participation sur des bases nouvelles.

« Plusieurs négociations difficiles, nécessitant les services de porte-parole extérieurs au SEESOCQ, des relations de travail de plus en plus complexes, malheureusement de plus en plus conflictuelles et, par voie de conséquence, de plus en plus juridiques, le déclin de la qualité des services que la firme BMB était auparavant en mesure de nous offrir, un conseil d'administration composé de 7 élus libérés selon les moyens de l'organisme et non pas selon les besoins et les centaines d'heures de travail volontaire qu'il faut bien consacrer au fonctionnement de notre syndicat ont été à l'origine du questionnement de fond mené par le CA en juin dernier », a indiqué le président, Richard Vennes, lors de l'ouverture de la réunion du CD.

« Nos préoccupations étaient centrées sur l'avenir de notre organisation, sur la façon d'être plus efficace, sur la qualité des services offerts aux membres, sur la préparation d'une relève et sur notre capacité à répondre aux défis qui se posent à nous pour l'avenir », a-t-il ajouté.

Les changements envisagés

Le Conseil d'administration a présenté aux déléguées et délégués un projet visant à limiter à deux fois par an la tenue d'instances « larges » comme le Congrès et le Conseil des déléguées et délégués. Selon cette proposition, la réunion du Congrès aurait lieu au printemps, une fois par trois ans et le Conseil des déléguées et

délégués se réunirait deux fois par an. Une telle modification entraînerait un nouveau partage des compétences entre le Congrès et le CD et le processus d'élection au Conseil d'administration devrait être révisé et placé sous la responsabilité d'un comité d'élections.

Ce nouvel aménagement des instances permettrait une économie d'environ vingt mille (20 000) dollars par période de trois années que le CA se propose d'utiliser à d'autres fins, soit pour améliorer la participation au Congrès, pour la dispensation de meilleurs services aux membres, pour favoriser une meilleure implication des responsables de réseaux (FARS), pour doter le SEESOCQ d'une forme de permanence (local et secrétariat à temps partiel) et pour mieux jouer son rôle politique en consacrant davantage d'énergies à l'organisation syndicale et à la vie syndicale.

La question du local devrait d'ailleurs être réglée dès cette année, car le CA veut rassembler les archives du SEESOCQ et faire appel aux services d'une ressource spécialisée afin de s'assurer que la petite et la grande histoire de notre organisation ne se perdent pas parce que ses divers dossiers seraient restés trop longtemps dispersés aux quatre coins de la province, dans les domiciles de celles et ceux qui se sont impliqués bénévolement au fil des ans. On notera que le SEESOCQ aura l'an prochain 35 années d'existence, ce qui n'est pas rien, pour une petite organisation comptant des accréditations un peu partout au Québec.

Par ailleurs, la taille de nos unités étant très variée – de un à une vingtaine de membres – nous croyons que le droit de vote, comme nous l'appliquons en Conseil des déléguées et délégués et en Congrès, n'est plus représentatif du nombre de membres par unité. C'est pourquoi une consultation sur diverses modalités de répartition des votes vous sera acheminée après les fêtes.

À l'issue de la réunion du CD, nous pouvons certainement dire que les propositions du CA ont été assez bien reçues par les déléguées et délégués.

Élection au poste de secrétaire

Faisant suite à la démission de notre collègue Francine Labelle du poste de secrétaire, c'est madame Myriam Lévesque, de l'unité SIEQ, de Mont-Joli, qui a été élue à ce poste, à l'unanimité.

Le budget

Vos déléguées et délégués ont adopté un budget de 138 850 \$ pour le fonctionnement du SEESOCQ durant l'année 2007-2008. Ce

budget, dont 40 % sera consacré à la négociation et à l'application des conventions collectives et 47,5 % au fonctionnement des instances – congrès, CD, CA et comités – ainsi qu'au suivi du plan d'action, prévoit un très léger déficit de 1 320 \$.

En conclusion, votre SEESOCQ est encore dynamique et en bonne santé financière. Il s'agit donc d'une organisation très fréquentable, ne l'oubliez pas.

Petit édito prémonitoire

Si nous n'avions pas l'hiver, apprécierions-nous autant l'été?... tiendrions-nous le beau temps pour acquis... Elles m'ont tant manqué ces belles réunions seesocquiennes où l'on retrouve chaleur humaine, compassion, amitié et, quelques fois, ces petites frictions presque légendaires. C'est peut-être parce que je ne pouvais plus y participer et que cela me manquait que j'ai été surprise du peu de participation. Il est vrai aussi que l'on tient souvent pour acquises beaucoup de choses : la santé, l'amour, l'amitié, alors pourquoi pas la solidarité syndicale, c'est normal. Trois petites fois par année où l'on peut se retrouver, échanger, partager, voire radoter à l'occasion (mais que celle ou celui qui ne l'a jamais fait lève la main). Au plaisir de vous revoir.

Lynda Favron
Belle unité des Laurentides

Pourquoi monte-t-on « sur ses grands chevaux » ? Par Véronique Simard, unité SPPMEM

Au Moyen Âge, les chevaliers montaient deux sortes de chevaux : Le **palefroi** (du latin *paraveredus*, cheval de poste, de parade), que l'on montrait richement caparaçonné dans les solennités publiques (tournois, cérémonies, entrées triomphales dans les villes) et le **destrier** (du latin *ad dexteram*, parce qu'on le conduisait de la main droite), plus grand et robuste également appelé « cheval de lance » ou « cheval de bataille ». Ainsi, « monter sur ses grands chevaux » équivalait à partir en guerre pour défendre ses droits ou venger une injure. Cet us nous a également légué l'expression **cheval de bataille** pour désigner ce sur quoi s'appuie fortement un thème de prédilection dans la discussion.

Extrait du livre de Anne Pouget
Le Pourquoi des choses 2

N.B. Véronique nous fournit régulièrement un texte que nous éditons à notre site Web <http://www.seesocq.org>.

Nouvelle employée à l'unité Grand-Portage

Par ANNE LEBLOND, déléguée

Madame Marie-Claude Gagnon a récemment été engagée pour le remplacement de madame Amélie Ouellet pendant son congé de maternité. NOUS LUI SOUHAITONS LA BIENVENUE PARMIS NOUS!



**Le Père Noël viendra
bientôt faire son petit
tour dans nos
chaumières.**

**Votre CA vous souhaite
beaucoup de belles
étrennes écologiques.**

**Santé amour, bonheur,
paix, prospérité.**

**Joyeux Noël
Et
Bonne Année!**