

## CA « diète » et Congrès 2007 « léger »

Les circonstances ont voulu que nous vivions cette année une réunion du Conseil d'administration préparatoire au Congrès que je qualifierais presque de « diète » et que le Congrès lui-même soit plutôt du type « léger ». Rien d'indigeste donc les 19 et 20 octobre dernier à Saint-Jean-sur-Richelieu. Il y a bien eu un épisode de forte pluie en fin d'après-midi et en soirée, le vendredi, mais les charmes des personnes et des lieux ont opéré et nous avons passé un beau moment entre Seesocquiennes et Seesocquiens pour la plupart chevronnés. La prochaine fois, si vous ne faites pas partie des irréductibles gaulois du syndicalisme, rappelez-vous que les vôtres constituent une belle gang qui saura vous accueillir à bras ouverts. Une fois la glace cassée, vous aurez toujours autant de plaisir à les retrouver... et une grosse peine à les voir partir à la retraite.

### En CA

Le Conseil d'administration s'est réuni durant l'après-midi du 19 pour finaliser la préparation du Congrès – entre autres en s'appropriant les états financiers examinés par la firme comptable – expédier quelques affaires courantes et procéder à la signature officielle du contrat qui nous assure les services du conseiller syndical Jean-Pierre Marier, à l'application des conventions collectives, pour une première année.

À ce propos, nous vous prions de noter les coordonnées de M. Marier car nous ne les laisserons pas indéfiniment sur le site Web (que vous savez exposé au World Wide) car le numéro de téléphone cellulaire pour requérir ses services est spécifiquement réservé aux membres du SEESOCQ.

### Nouveaux membres

C'est avec grand plaisir que le CA a accueilli dans nos rangs cinq nouveaux membres : Josée Prévost, secrétaire (unité SEOM), Francine Boucher, employée de bureau (SEUAT), Francine Néméh, coordonnatrice (CISO), Sylvie Goupil, conseillère (SPGQ), Claude Savary, conseiller à l'unité SIIACQ (infirmières, infirmiers, infirmiers-auxiliaires et inhalothérapeutes du Cœur du Québec).

Comme toujours, le message que leur adresse le CA, c'est : « Bienvenue dans VOTRE SEESOCQ ! »

### Conventions acceptées

Après avoir accepté une première convention dans le cas de l'unité SPGQ, le CA a entériné les renouvellements de conventions intervenus dans les unités suivantes : CISO, Association étudiante du Cégep de Sherbrooke, Pearson Teachers Union, SE Pointe-de-l'Île, Vieilles-Forges, Haute-Yamaska, Outaouais, SERD et Rivière-du-Nord.

À ce propos, je vous invite toutes et tous à lire, sans faute, le texte de Francine Labelle publié dans ces pages. Vous rendrez un fier service à votre CA, au comité (Ginette Boudreau et Francine) qui œuvre ardemment à l'informatisation du comparatif et, ultimement, à vous-même, en répondant promptement à la demande de Francine. **Et que ça saute, SVP.**

### En congrès

Essentiellement, le Congrès fut plus « léger » qu'il ne l'aurait été selon nos habitudes parce que nous n'avons ni débattu ni adopté des orientations pour les années à venir. Il y a à cela une fort

bonne raison. C'est que les cogitations de vos administrateurs depuis le mois de juin dernier mettent la table pour des changements assez importants par rapport au fonctionnement antérieur de nos instances. Le scénario prévu pour mettre en débat nos réflexions comporte une présentation plus détaillée à la prochaine réunion du Conseil des déléguées et délégués, le 30 novembre et le 1<sup>er</sup> décembre, et la tenue d'une réunion extraordinaire du Congrès en avril 2008.

En quelques mots, nous pouvons certainement vous dire que notre projet consiste à répartir différemment les énergies qu'il faut investir dans notre organisation afin d'améliorer la dispensation des services aux membres et de garantir la pérennité de notre syndicat tout en nous assurant que ses administratrices et administrateurs pourront consacrer plus de temps et d'énergie à son développement et à la représentation des membres. Nous voulons aussi que l'implication dans notre syndicat devienne plus attrayante pour les membres. Cependant, les administratrices et administrateurs ont présenté des rapports des activités inscrites au plan d'action 2005-2007 et, comme d'habitude, un « tour de table » a permis aux membres de partager avec les collègues un peu du vécu dans chacune des unités.

### États financiers

Très succinctement, nous vous signalons que votre syndicat a terminé la dernière année financière avec un déficit de près de 9 000 dollars essentiellement attribuable à des coûts de négociation plus élevés que prévus, un bon nombre d'unités ayant dû faire appel aux services de porte-parole pour compléter leur négociation. Toutefois, avec un solde des fonds de plus de 200 000 dollars à la fin de l'exercice, votre SEESOCQ est toujours en bonne santé financière.

### Élections

Il n'y a pas eu bousculade au portillon et les administratrices (Francine Labelle au secrétariat, Lise-Anne Pineault, à la négociation et Marlène Labrèche, à la formation, ainsi que le « teur » Jean-Marc votre serviteur Cormier, à l'information) sortants ont été réélus sans opposition pour des mandats de deux ans.

Comme il y aura des départs à la retraite en cours de mandats, vous seriez bien avisées et bien avisés d'identifier le poste qui vous intéresse au cours de l'année. Je serais quant à moi ravi de contribuer dès maintenant à préparer quelqu'un à prendre la relève à l'information.

### Formation

C'est Lise-Anne Pineault, notre vice-présidente à la négociation, qui a vaillamment assuré la partie formation du Congrès en offrant une séance d'information pleine d'entrain, c'est le moins que l'on puisse dire, sur deux thèmes très à la mode : le Régime québécois d'assurance parentale et la retraite.

Ainsi, si des proches retraitées et retraités se sentent encore pleins de vaillance, elles et ils pourront peut-être tirer bénéfice du RQAP avant la retraite. Auquel cas, je les invite tout de même à réfléchir aux longues années qu'ils pourront consacrer à chouchouter leurs futurs Tanguy (avez-vous vu ce film?).

## Congés sans solde de plus de 20 % et cotisation au RREGOP

Par Lise-Anne Pineault

Je tiens à préciser que, pour tout congé sans solde supérieur à 20 % de la tâche, la cotisation au RREGOP doit être assumée entièrement par la personne salariée, incluant la part de l'employeur. Mille excuses pour l'erreur lors du Congrès.

### Le renouvellement de votre convention collective et les documents à faire parvenir au SEESOCQ

Vous et votre employeur venez juste de signer, avec bonheur, votre convention collective toute neuve. Vous avez bien lu la section du *cahier de l'unité* qui précise que vous devez en faire part à votre syndicat, le SEESOCQ.

*Ah oui, c'est bien vrai! Mais, que dois-je faire?*

#### Ce qui est demandé à chacune des personnes déléguées

- 1) Faire parvenir **huit (8)** exemplaires de la convention collective au Secrétariat du SEESOCQ, à l'adresse suivante : 240-102, rue Cyr, Granby (Québec) J2G 8R9.

Parmi ces huit exemplaires, minimalement cinq (5) doivent comporter les signatures originales (les autres peuvent être des photocopies).

#### IMPORTANT :

- **Réserver une ligne** supplémentaire pour la signature par le SEESOCQ; l'unité de négociation n'étant pas *le syndicat*. En règle générale, il s'agit de la personne qui occupe le poste de Secrétaire au Conseil d'administration.

À la suite de l'acceptation de la convention collective par ce dernier, deux exemplaires comportant les signatures originales seront retournés à l'unité concernée. Un exemplaire à remettre à l'employeur et l'autre, à conserver par les membres. Le SEESOCQ effectue le dépôt au ministère du Travail.

- **Joindre** la liste des modifications importantes négociées. Elle fera gagner du temps aux membres du Conseil d'administration!

- 2) Inclure à l'envoi un **disque compact** (CD) contenant votre nouvelle convention collective. *Le fait d'y penser nous évitera d'avoir à revenir à la charge.*

#### Pourquoi cette demande?

Plusieurs membres du Conseil d'administration ont régulièrement besoin de consulter les conventions collectives SEESOCQ, selon les exigences de leurs fonctions respectives et les demandes des membres. Alors, une soixantaine de « CD » prend beaucoup moins de place dans un classeur que le même nombre sous *format papier*...

**Nous insisterons de plus en plus pour obtenir les conventions collectives sur CD.** Toutefois, la version « papier » restera nécessaire; du moins, aussi longtemps que le ministère du Travail ne donnera pas des directives différentes.

Un bon nombre d'unités ne s'est pas encore acquitté de ce devoir, malgré nos demandes répétées. *Faites-le maintenant; ainsi, vous n'oublierez pas!*

Francine Labelle, Secrétaire  
Conseil d'administration – SEESOCQ.

### Une retraite bien méritée

Par Lise-Anne Pineault

Notre consoeur bien aimée Francine Gosselin, secrétaire à l'unité SIIÉQ, et bien plus encore!! nous a quitté pour une retraite bien méritée, après 29 ans de loyaux services. Elle en a vu des présidentes et des membres de CA au cours de ces années. Elle a survécu toutes et tous. Elle nous manquera, avec son sourire, ses coupes de cheveux toujours surprenantes et que dire de ses couleurs!! Reçois nos vœux pour une heureuse retraite, chère Francine. Avec toute notre amitié, ton équipe du siècle.

**Note : Les textes non signés sont de Jean-Marc Cormier**