

Des nouvelles du CA des 9 et 10 mars 2007

Votre conseil d'administration s'est réuni les 9 et 10 mars dernier. Je conviens avec vous que c'est un peu loin derrière nous déjà – nous avons même quasi changé de gouvernement depuis – mais, pour ce qui est de vous en donner des nouvelles, je me dis que mieux vaut tard que jamais. J'ai aussi une bien bonne excuse : il a fait tempête, depuis lors, trois fin de semaines entières au cours desquelles je m'étais pourtant promis de venir au bureau pour vous y concocter un Écho SEESOCQ qui vous est dû depuis longtemps. « M'enfin ! », disait Gaston Lagaffe.

Pour la deuxième fois, nous avons abordé la question de la conservation des archives du SEESOCQ. Il y a ceci de particulier que notre organisation n'a aucun local permanent et que la durée de son histoire de même que l'envergure qu'elle a prise ne nous permettront pas de balader nos archives bien longtemps d'un appartement de bénévole à un autre, encore moins de les disperser indéfiniment parmi sept personnes membres du CA. Le président et moi avons convenu de faire certaines vérifications afin de trouver une alternative viable. Si, par ailleurs, vous avez des suggestions à nous faire, sachez qu'elles seront vraiment les bienvenues.

Au chapitre de la négociation, nous savons que l'unité SE des Bois-Francs s'y attellera bientôt, alors qu'elle est déjà avancée en ce qui concerne l'unité à l'Association des enseignantes et enseignants de l'ouest du Québec. Nous nous attristons par ailleurs du fait que les employées et employés de trois de nos unités – SEHY, SEO et SPGQ – aient été contraints de faire appel à la conciliation. Ces employeurs n'ont-ils pas dénoncé haut et fort l'attitude du gouvernement Charest à leur égard et ne s'attendaient-ils pas à ce que toute la population les appuie, y compris leur propre personnel ? Faut-il deux poids, deux mesures pour faire bonne mesure chez eux ?

Au moins un autre employeur aimerait quant à lui entrer rapidement en négociation mais ses vraies raisons sont si peu « catholiques » qu'il serait gênant

(pour lui) de vous les déballer comme ça, publiquement.

En ce qui concerne l'application du régime de travail, des cas de mesures disciplinaires étaient en traitement dans trois unités, divers problèmes relatifs à l'équité salariale étaient analysés dans quatre autres et un grief devait être incessamment déposé dans une dernière.

Notre vice-présidente à la formation planchait pour sa part sur la recherche de formations pour la réunion du conseil des déléguées et délégués du mois de mai et pour le Congrès qui aura lieu cet automne.

Le clou du CA, ce fut sans doute le compte rendu du travail effectué par Francine Labelle et Ginette Boudreau au niveau de l'informatisation de notre comparatif des conventions collectives. Ce travail progresse rapidement et nous étions toutes et tous emballés de voir les possibilités qui s'offriront à nous à moyen terme.

Une mise à jour du Cahier de l'unité est en préparation et elle entraînera certainement quelques rafraîchissements, dont l'insertion de certaines politiques, à notre site Web avant les vacances d'été.

Nouvelles membres

Le Conseil d'administration souhaite la bienvenue à deux nouvelles membres : Manon Lafrance, conseillère au Syndicat de l'enseignement de Laval, et Julie Labrecque, conseillère au Syndicat de l'enseignement de la Haute-Yamaska. Bienvenue dans **vo**tre SEESOCQ.

Réunion de juin

Notre réunion de juin 2006 nous ayant permis de rencontrer les membres des unités du Bas-Saint-Laurent, nous avons convenu de tenter d'organiser celle de juin 2007 à un endroit qui permettrait au CA de rencontrer le plus grand nombre possible de membres de nos unités de l'Outaouais et de l'Abitibi.

Semaine des secrétaires

Par Véronique Simard

Du 23 au 27 avril 2007, à l'occasion de la Semaine des secrétaires, la Fédération des secrétaires professionnelles du Québec rend hommage aux secrétaires pour l'excellence de leur travail.

Surveillez le concours *Semaine des secrétaires* sur la page Web de la Fédération www.fspq.qc.ca.

Bonne semaine !

Note : Les textes non signés sot de Jean-Marc Cormier

Qui est-elle ?

Cette fillette est devenue une syndicaliste mordante. Votre CA préféré promet une **bonne** bouteille de vin à la première personne, dûment membre du SEESOCQ, qui la reconnaîtra.

Les membres du CA de même que les collègues de cette charmante « poussinette » sont exclus du concours.

Des livres et des CD de votre VP à l'info seront offerts en guise de prix de participation.

Indice géant : Ne pensez plus à la rockeuse mais à celle qui fut la **diva** du CA. Un coup mal pris, je vous autorise à fouiller dans les dernières parutions de l'Écho SEESOCQ de l'année 2005-2006.



Faites parvenir vos réponses par courriel (via le site SEESOCQ) à Jean-Marc Cormier, vice-président à l'information, avant le jeudi, 19 avril, 16 heures.

Petites créances

Deux causes impliquant le SEESOCQ ont été soumises sans succès à la Cour des petites créances au cours des derniers mois.

L'une portait sur les cotisations syndicales et était intentée par un employé de l'unité SPGQ, tandis que la seconde contestait les modalités d'application du contenu d'un règlement que la personne, membre à l'époque de l'unité SE Lanaudière, avait pourtant bel et bien accepté.

Dans les deux cas, la Cour a conclu qu'elle n'avait pas juridiction pour régler le litige qui lui était soumis.

Travailler ? C'est trop dur !

Au Canada, les heures de travail sont passées de 42 heures, en 1991, à 45 heures par semaine, en 2001.

Le nombre de travailleuses et travailleurs éprouvant une satisfaction professionnelle élevée a chuté de 62 %, en 1991, à 45 %, en 2001.

L'engagement des travailleuses et des travailleurs envers leur organisation s'est érodé : 66 % se sentaient fortement liés à leur milieu de travail en 1991, comparativement à 50 % en 2001.

Source : Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques. Ces chiffres sont cités dans la RND de juin 2006.

Colloque sur les achats responsables : Faisons notre juste PAR

La Coalition québécoise contre les ateliers de misère, le Centre international de solidarité ouvrière (CISO) et la Coalition étudiante Trans-Actions responsables invitent leurs membres à participer au Colloque sur les achats responsables « Faisons notre juste PAR », au Pavillon J.-A. de Sève de l'Université du Québec à Montréal, le 26 avril, de 18h à 22h et le 27 avril, de 8h30 à 16h30.

Des conférenciers de l'Asie, d'Europe, des États-Unis, du Canada et du Québec se prononceront sur des thématiques liées aux effets de la délocalisation des emplois et aux alternatives pour contrer la prolifération des ateliers de misère, par exemple, les politiques d'achat et codes de conduite responsables, ainsi que des effets de notre consommation sur l'environnement.

Une collègue a besoin de bonnes pensées

Par Jacinthe Arbour

Nicole Paquette, une collègue à l'emploi du Syndicat de l'enseignement de la Mauricie depuis au moins 30 ans, donc depuis les débuts du SEESOCQ, traverse actuellement une dure épreuve, étant confrontée à la maladie.

Nicole a toujours été présente lors de nos réunions d'instances, bien qu'un peu moins ces dernières années. Reconnue pour sa bonne humeur et son sourire, elle a égayé plus d'une fois nos rencontres.

Il me semble important que celles et ceux qui la connaissent bien sachent qu'elle souffre d'un cancer et vit par conséquent des moments difficiles. Les pensées positives de toutes et tous ainsi que leurs bons vœux de rétablissement peuvent sans doute lui apporter force et réconfort. Voici l'adresse de Nicole : 160, 106e Ave, St-Georges de Champlain G9T 3J4

Peut-être est-il utile de mentionner qu'actuellement, elle réserve ses énergies à sa famille proche, ce qui n'empêche pas celles et ceux qui la connaissent un peu mieux de lui adresser quelques mots d'encouragement qui seront sûrement très appréciés et que son conjoint pourra lui remettre, advenant qu'elle soit encore à l'hôpital.

Saches, chère collègue, que nous sommes de tout cœur avec toi.

Un mot d'appui

Par Joanne Cloutier

Un message à toutes celles et tous ceux qui sont présentement en négociation Quelques mots de solidarité syndicale pour vous dire que je souhaite que le déroulement et l'issue de votre négociation soient des plus positifs. Surtout, on ne peut oublier que votre adversaire est un syndicat employeur et qu'il faut constamment le lui rappeler et le ramener à la réalité : la nôtre qui est une des plus difficiles quand on en connaît tous les différents contextes. Aussi, en parler, faire connaître, dénoncer, et chercher des appuis, à mon avis, c'est la clé pour faire valoir que les droits de nos employeurs syndiqués sont aussi nos droits. NOUS SOMMES TOUS DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS !

Ce mot de Joanne a été publié au Babillard de votre site SEESOCQ. Je vous invite à l'utiliser vous aussi. Jean-Marc