

Mises en commun, nos forces atténuent nos faiblesses

Au Congrès d'octobre dernier, j'acceptais le poste de présidence du SEESOCQ pour un an, de façon à terminer le mandat du président sortant, M. Richard Vennes. Comme plusieurs d'entre vous le savent déjà, il s'agit pour moi d'une « récurrence » puisque j'ai assumé ce poste durant près de 7 ans, plus précisément de 1993 à 2000. Si, en 1993, il s'agissait bel et bien d'un parachutage, cette fois l'atterrissage fut moins paniquant.

Le mot récurrence comporte habituellement une connotation plutôt tendancieuse. Pourtant, certaines peuvent être qualifiées d'heureuses ! Plusieurs seront d'accord pour dire qu'une fois que vous avez milité de près ou de loin au SEESOCQ, vous ne pouvez demeurer inactif bien longtemps sans vous impliquer d'une manière ou d'une autre dans votre organisation syndicale. À mon avis, la raison en est toute simple mais combien primordiale : les principes syndicaux du SEESOCQ n'ont jamais fait défaut. J'y suis depuis 1985, certaines et certains y militent depuis sa fondation en 1973. Des personnes retraitées, membres associés, reviennent donner « un coup de pouce ». La solidarité développée au fil des ans tisse une toile serrée et solide. N'allez pourtant pas croire que sur ces bases solides, la structure demeure fixe. Oh non ! Elle se transforme et évolue au gré des situations, au fil des conjonctures économiques et sociales, ou avec la mouvance des courants politiques. Elle s'adapte et se réajuste au besoin.

La culture du SEESOCQ peut paraître particulière aux yeux de nouvelles et nouveaux venus dans nos rangs. Au départ, loin de jouir des moyens financiers des grandes organisations syndicales connues, nous tirons notre épingle du jeu et représentons quelques 230 membres répartis dans une soixantaine d'unités, possédant une convention collective de travail propre à chacune. Ajoutez à cela 7 personnes élues au Conseil d'administration, logeant aux quatre coins de la province, qui acceptent de se réunir régulièrement et surtout bénévolement, afin de voir à la bonne marche des affaires syndicales. Il en va de même pour celles qui siègent au Conseil des déléguées et délégués, instance essentielle s'il en est une, et pour celles qui participent à la vie de divers comités et s'impliquent ainsi régulièrement. De plus, le SEESOCQ, malgré cette réalité et ses moyens limités, a su s'adjoindre des ressources compétentes afin d'assurer la défense et le respect des droits de ses membres.

Bref, c'est la mise en commun de nos forces qui atténue nos faiblesses. Comme les mousquetaires, nous disons : « Un pour tous ! Tous pour un ! » Et c'est bien ce qu'il y a de magique dans la solidarité que nous avons bâtie au fil des ans car, compte tenu de la répartition géographique des unités, il est difficile pour les membres de se rencontrer régulièrement et d'échanger sur leur vécu syndical.

En janvier 2005, afin de briser l'isolement et faciliter l'adhésion des membres, l'implantation de FARS (formation et animation des réseaux) se concrétise. Sept personnes nommées responsables d'un réseau se répartissent les 64 unités de travail existantes. Leur rôle :

- Favoriser l'organisation et la vie syndicale auprès des personnes déléguées d'unité et les membres;
- Faciliter l'accueil des nouveaux membres et le travail des personnes déléguées d'unité;
- Faire en sorte que l'information circule entre le Conseil d'administration, les unités et les membres.

Dans le plan d'action 2005-2007 adopté au Conseil des déléguées et délégués de novembre, les FARS tiennent une place importante. À sa dernière réunion, le Conseil d'administration a convenu qu'il était opportun que je réunisse les responsables de chacun des réseaux afin d'élaborer un plan d'action qui favorisera la mise en commun de leurs idées et énergies même si chaque FAR demeurera autonome et pourra se développer aux grés de ses besoins et intérêts. Il est impératif d'assurer la relève syndicale dans nos rangs et, à ce titre, l'apport personnel de chacune et chacun d'entre nous est infiniment précieux, car il enrichit l'organisation.

Syndicalement,

La présidente

Jacinthe Arbour

EXTRA... EXTRA...

Une récidiviste à la présidence du SEESOCQ

Vous admettez que nous avons trouvé là un titre accrocheur. Eh bien non, à notre connaissance, Jacinthe Arbour, élue à la présidence du SEESOCQ au Congrès d'octobre dernier n'a jamais séjourné derrière les barreaux. Après avoir été « parachutée », comme elle le dit si bien, pour un mandat de dix mois à la présidence du SEESOCQ, le 27 novembre 1993, elle a rempli cette fonction durant « exactement 6 ans, 10 mois » (ils sont là les fameux 10 mois) « et 3 jours », précisait-on dans l'hommage qui lui fut rendu par les membres le 29 novembre 2000. C'est donc un retour à ses amours, une récidive...

Ces premiers mandats, c'est « avec une fougue qui s'est maintenue constamment », souligne le témoignage, qu'elle les a réalisés. Employée du Syndicat de l'enseignement des Bois-Francs depuis 1985 et bénéficiant de très peu de temps de libération, considérant l'ampleur de la tâche que constitue la présidence de notre syndicat, Jacinthe a été interpellée par une foule de dossiers qui ont fait notre petite et grande histoire : regroupement avorté des syndicats en une fédération, création et animation d'un comité poursuivant l'objectif d'élargir et enrichir les tâches de secrétariat affectées par les multiples changements technologiques, syndicalisation des employées et employés du SPGQ, présence du SEESOCQ à des rencontres de restructuration de syndicats eux-mêmes employeurs, tout ça en assumant la responsabilité des fonctions liées à la négociation et à l'application du régime de travail durant des périodes où ces postes étaient vacants.

Plusieurs unités, convaincues par son approche « franche et sympathique » ont joint les rangs de notre organisation durant ses premiers mandats à la présidence : les conseillères et conseillers de l'Estrrie, les employées et employés de la West Island Teachers Association, de la Corporation de développement de l'Est, des syndicats de l'enseignement des Écores, du Nord de la Capitale, de l'Amiante, de Chauveau, de Louis-Fréchette et du Saguenay, ainsi que le personnel du SIIQ et de la Fédération du personnel du loisir, de la culture et du communautaire.

Enfin, c'est elle qui a incité notre syndicat à faire appel, sur une base contractuelle, à une ressource externe pour garantir aux membres le respect et la défense de leurs droits tout en allégeant la tâche de la relève syndicale au CA.

Bref, à cause de l'engagement au SEESOCQ de Jacinthe Arbour, il se pourrait bien que le mot récidiviste prenne un jour, au Québec, une connotation tout aussi positive que le mot «  coeurant » dans une expression comme : « c'est écoeurant comme c'est bon ! »

Jean-Marc Cormier

Citation « tripative »

« La dictature, c'est *ferme ta gueule* ! La démocratie, c'est *cause toujours* ! » (Dixit Woody Allen)

Il y a de ces occasions que nous ne pouvons passer sous silence. Est-ce une bonne affaire de le mentionner? La personne en question sera-t-elle réjouie de cette annonce publique ou voudra-t-elle tout simplement qu'on laisse faire? Trop tard. Je ne lui ai pas laissé la chance de s'exprimer.

Il y a longtemps, très longtemps, le 11 février 1981 exactement, une nouvelle employée faisait son entrée au Syndicat de l'enseignement de l'Estrrie. Eh oui, France Boulanger compte maintenant 25 années de service. C'est pas croyable!

Je ne suis pas là pour énumérer tout ce qu'elle a fait durant cette période mais pour lui exprimer toutes mes félicitations et lui souhaiter plein de bonheur et de belles années à travailler avec nous...

Louise Boutin, Estrrie

Les petites vites

Rencontre des FARs

Une rencontre des responsables de la formation et de l'animation des réseaux (FAR) est prévue pour le 17 mars prochain, si rien ne vient contrecarrer ce beau projet. Il s'agira d'établir un plan d'action commun visant l'animation des réseaux dans une perspective de développement de la relève syndicale.

Site Web du SEESOCQ

Il reste encore beaucoup à apprendre mais nous sommes désormais en mesure de faire un certain nombre de mises à jour au site. Il nous semble important d'y insérer fréquemment du nouveau afin de vous inciter à nous visiter régulièrement.

Vous pouvez communiquer avec les membres du CA à partir du site, en ouvrant la rubrique *Instances*, dans la boîte située dans l'angle supérieur gauche de votre écran. Un calendrier des principales activités a été rendu accessible sur la page d'accueil. Nous vous invitons à répondre à notre nouveau sondage et à lire nos « têtes » nouvelles et même parfois « opinions », comme dans la nuit suivant les élections, qui n'auront pas d'autres prétentions que vous transmettre des informations pertinentes ou, dans le cas des opinions occasionnelles, d'animer le site pour que vous vous y sentiez chez-vous. Voyez, par ailleurs, notre nouveau site du mois pour le mois de février. Il cause REER et économies d'impôts.

Des surprises ?

Il y a encore des groupes de travailleuses et travailleurs qui s'intéressent au SEESOCQ. Sans que le recrutement soit notre priorité, nous ne pouvons tout de même pas refuser de les renseigner. Et puis notre Jacinthe aime assez son SEESOCQ pour le faire aimer à d'autres. Peut-être aurons-nous d'autres adhésions un de ces jours.

Donnez-nous de vos nouvelles

Que ce soit pour diffusion via le site Web ou le bulletin écho SEESOCQ, n'hésitez pas à nous donner de vos nouvelles. Nous nous ferons un plaisir d'y donner suite. Écrivez à l'adresse courriel jmcomier@globetrotter.net ou via le site Web, boîte de la vice-présidence à l'information.

Soyez heureux.