



*Syndicat des employées et employés de syndicats
Et des organismes collectifs du Québec (SEESOCQ)*

LES ORIENTATIONS ET LE PLAN D'ACTION

POUR 2008-2011

Un rappel des buts et des moyens formulés dans nos statuts (1.03, 1.04)

Le syndicat a pour but l'étude, la défense et la promotion des intérêts économiques et sociaux politiques de ses membres.

Pour réaliser les buts préconisés, le syndicat entend :

- a) développer parmi ses membres l'esprit de justice et de solidarité notamment en ce qui a trait à la Charte québécoise des droits et libertés ;
- b) promouvoir la formation syndicale de ses membres ;
- c) susciter l'action militante de ses membres ;
- d) voir à la négociation et signer des conventions collectives de travail avec les employeurs de ses membres selon ses pouvoirs.

NOS ORIENTATIONS		NOTRE PLAN D'ACTION		REMARQUES
BUTS	OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCES	

1 : VIE SYNDICALE ET ACTIONS POLITIQUES				
1.1 Assurer le bon fonctionnement du SEESOCQ et son développement	1.1.1 Réviser les règles de fonctionnement dans le but de simplifier et faciliter la participation de nos unités et de nos membres	a. Modifications aux statuts; b. Publication des changements dans Écho-SEESOCQ et sur le site Web.	a. Congrès 2008 b. Automne 2008	
	1.1.2 Établir un portrait statistique de nos effectifs et dresser périodiquement un bilan de la situation.	a. Rapport du comparatif; b. Analyse statistique; c. Publication de certaines données dans Écho-SEESOCQ et sur le site Web.	a. Automne, annuellement b. Annuellement c. Périodiquement	
	1.1.3 Renouveler notre plateforme syndicale et mettre de l'avant les actions qui en découlent.	a. Comité de révision de notre plateforme syndicale; b. Formation sur les lois du travail; c. Formation pour les nouveaux délégués; d. Publication d'articles sur les changements aux lois.	a. Printemps 2009 b. Annuellement c. Printemps, annuellement d. Continue	
	1.1.4 Mettre en place des mécanismes favorisant des occasions de rencontres ou d'échanges au niveau local ou régional.	a. Identifier les représentants des FAR's; b. Tenir une rencontre annuelle avec les représentants; c. Identifier un budget de fonctionnement pour les FAR's; d. Promouvoir les FAR's dans Écho-SEESOCQ et sur le sites Web.	a. Automne, annuellement b. Automne, annuellement c. Automne, annuellement d. Périodiquement	
	1.1.5 Assurer la conservation et la classification des documents et des archives du syndicat.	a. Centraliser la documentation et établir un système de codification et de classement.	a. Continue	
	1.1.6 Utiliser nos moyens de communication (site web et Écho SEESOCQ) pour maintenir un lien constant entre le CA et les membres.	a. Publier 7 à 8 Écho SEESOCQ; b. Assurer en moyenne une mise à jour hebdomadaire du site web	a. Annuellement b. Hebdomadaire	

NOS ORIENTATIONS		NOTRE PLAN D'ACTION		REMARQUES
BUTS	OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCES	

2 : DÉFENSE DES DROITS ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL DE NOS MEMBRES				
2.1 Soutenir toute action visant l'amélioration des conditions de travail de nos membres et la défense de leurs droits.	2.1.1 Conduire de façon satisfaisante les négociations pour le renouvellement des conventions collectives.	a. Bilan des négociations; b. Formation des portes paroles.	a. Automne, annuellement b. Au besoin	
	2.1.2 Évaluer les besoins et les difficultés pressentis pour la négociation des conventions collectives.	a. Recrutement de nouvelles ressources; b. Mise à jour de la politique de remboursement; c. Élaboration d'une convention type.	a. Automne 2008 b. 1 ^{er} sept. annuellement c. Pour le Congrès 2009	
	2.1.3 Promouvoir la négociation multi patronale et faire les suivis.	a. Préparer la documentation nécessaire; b. Faire le suivi des négociations multi patronale en cour.	a. Annuellement b. Continue	
	2.1.4 Assurer les ressources nécessaires pour l'application des conventions collectives et recevoir les avis nécessaires.	a. Entente avec une ressource externe; b. Recevoir un rapport détaillé des interventions.	a. 1 ^{er} sept. annuellement b. mensuellement	
	2.1.5 Mener de façon satisfaisante les griefs et arbitrages dans l'intérêt des membres, selon les capacités financières et les ressources disponibles.	a. Recevoir les avis de la ressource externe mandaté pour le dossier; b. Informer les membres dans nos publications et sur le site Web concernant l'aboutissement du dossier.	a. Continue b. Continue	

NOS ORIENTATIONS		NOTRE PLAN D'ACTION		REMARQUES
BUTS	OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCES	

3 : PRÉSENCE ET VISIBILITÉ				
3.1 Développer des alliances avec d'autres groupes et soutenir les actions visant la défense des droits sociaux.	3.1.1 Assurer une contribution financière à des groupes de défense des droits des travailleurs et des droits sociaux.	<ul style="list-style-type: none"> a. Identifier la liste des organismes visés; b. Déterminer le montant à verser; c. Informer nos membres sur les organismes que nous soutenons. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Annuellement b. Automne, annuellement c. Continue 	
	3.1.2 Soutenir et dans la mesure du possible participer en tant que syndicat aux luttes visant la défense des droits sociaux et des droits des travailleurs.	<ul style="list-style-type: none"> a. Identifier les activités à venir (1er mai, projets de loi, etc); b. Déterminer notre niveau d'intervention et notre contribution. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Annuellement b. Annuellement 	
	3-1.3 Mettre en place des mécanismes favorisant des occasions de rencontres ou d'échanges au niveau local ou régional.	<ul style="list-style-type: none"> a. Visite du CA ou d'une délégation dans une région. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Annuellement 	
	3.1.4 Participer aux événements portant sur l'avenir ou le développement de nos secteurs d'intervention (colloque, séminaire, consultation, etc).	<ul style="list-style-type: none"> a. Identifier les événements à venir; b. Déterminer notre niveau d'intervention et notre contribution; c. Dans la mesure du possible informer les membres sur le contenu des événements dans nos publications et sur le site Web. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Annuellement b. Automne, annuellement c. Continue 	